



Opciones de contratación

Una herramienta para los responsables de contratación y los solicitantes



Rural
Development
Careers

Opciones competitivas externas

Acuerdos de intercambio

Existen acuerdos entre agencias para permitir a los empleados pasar del servicio exceptuado al servicio competitivo. Existen acuerdos de intercambio con los empleados en: Servicio de Carrera Postal, Oficina Administrativa del Tribunal de EE.UU., Fondo No Apropiado del Departamento de Defensa, Departamento de Seguridad Nacional, TSA, Autoridad del Valle del Tennessee, Comisión de Regulación Nuclear, Corporación para el Servicio Nacional y Comunitario (AmeriCorps), Comisión de Tarifas Postales, Oficina de Responsabilidad Gubernamental y determinados empleados del Servicio Exterior.

Examen delegado

El proceso competitivo de contratación está abierto a todos los solicitantes estadounidenses. Exige la notificación pública y la aplicación de la preferencia de los veteranos. Los candidatos se clasifican de acuerdo con dos o más "categorías de calidad" establecidas para evaluar los criterios relacionados con el puesto. Las selecciones se realizan a partir de la categoría de mayor calidad. Los nombramientos para el servicio competitivo pueden ser temporales, a plazo o permanentes.

Ley de oportunidades de empleo para veteranos

Permite a los veteranos que reúnan los requisitos

necesarios competir por determinadas vacantes en virtud de procedimientos de ascenso por méritos cuando las vacantes estén abiertas a candidatos con estatus externo del Departamento de Defensa. Los veteranos seleccionados reciben nombramientos de carrera condicional en todos los niveles del servicio competitivo.

Nombramiento a plazo

Un puesto de 1 a 4 años de duración que puede utilizarse para apoyar el trabajo de proyectos, cargas de trabajo extraordinarias, cancelación programada de un puesto o incertidumbre sobre el financiamiento futuro.

Nombramiento temporal

Un trabajo que se espera que dure un periodo no superior a 1 año.

Programa de Prácticas Pathways

Este programa de prácticas ofrece a los estudiantes actuales oportunidades remuneradas para trabajar en carreras federales mientras completan su educación.

Programa para Recién Graduados Pathways

Este programa ofrece una experiencia de desarrollo federal a los recién graduados.

Opciones no competitivas

30 por ciento o más de veteranos discapacitados

Los veteranos con una notificación emitida por la Administración de Veteranos de una discapacidad compensable y relacionada con el servicio del 30% o más pueden recibir un nombramiento en cualquier nivel sin concurso.

Autoridades de contratación directa de la OPM para todo el gobierno

Desarrollo Rural utiliza las siguientes Autoridades de Contratación Directa:

- Economista
- Ingeniero general
- Ingeniero civil
- Especialista en contratos
- Ciencias físicas
- Estadístico
- Especialista en ciberseguridad informática

Antiguo personal del Cuerpo de Paz

Las personas que hayan completado 36 meses de servicio continuo y satisfactorio en el Cuerpo de Paz pueden ser nombradas de forma no competitiva en los tres años siguientes a su separación.

Antiguos voluntarios VISTA del Cuerpo de Paz

Las personas que hayan realizado satisfactoriamente el voluntariado en VISTA pueden ser nombradas por concurso para el servicio federal en el plazo de un año tras completar su servicio voluntario. En determinadas circunstancias, el período de un año puede ampliarse.

Cónyuge militar

Algunos cónyuges de militares pueden ser nombrados sin concurso. Sin embargo, la autoridad no da derecho a los cónyuges a un nombramiento por encima de otros solicitantes. No hay limitación de grado.

Pensionistas reempleados

Los pensionistas del Sistema de Jubilación del Servicio Civil (CSRS) o del Sistema de Jubilación de los Empleados Federales (FERS) pueden ser recontractados por el gobierno federal con carácter temporal o indefinido. En algunas situaciones – y con restricciones – un pensionista cuya jubilación no se base en la discapacidad seguirá percibiendo su pensión de jubilación y su salario completo durante su reempleo.

Programa de Becarios de Gestión Presidencial Pathways

Este programa recluta a destacados estudiantes de grado superior interesados en carreras de análisis y gestión de políticas y programas públicos. Las agencias pueden nombrar Becarios de Gestión Presidencial en los niveles GS 9-12 (o sus equivalentes), junto con nombramientos en disciplinas STEM.

Programa de empleo para personas con discapacidades

Las personas discapacitadas calificadas pueden ser contratadas de forma no competitiva a través de opciones de nombramiento de servicio exceptuado. El candidato debe ser capaz de desempeñar las funciones esenciales del puesto con o sin adaptaciones razonables.

Definiciones de contratación federal

Cambio a un grado inferior: Asignación permanente a un nivel inferior.

Detalle: Asignación temporal a un puesto del mismo grado sin cambio de salario ni requisito de cualificación. Se realiza en incrementos de 120 días durante un máximo de 1 año.

Escala profesional: Un puesto cubierto en el nivel de entrada que permite que un empleado se desarrolle hasta el nivel de rendimiento completo.

Nombramiento condicional de carrera: Un nombramiento permanente en el servicio competitivo en el que el empleado aún no ha completado el periodo requerido de servicio federal acreditable y sustancialmente continuo (normalmente tres años).

Nombramiento a plazo: Un puesto de 1

a 4 años de duración que puede utilizarse para apoyar el trabajo de proyectos, cargas de trabajo extraordinarias, cancelación programada de un puesto o incertidumbre sobre el financiamiento futuro.

Nombramiento profesional: Un nombramiento de carrera comienza una vez que un empleado tiene tres años de servicio acreditable permanente, sustancialmente continuo, en el servicio competitivo federal.

Nombramiento temporal: Un trabajo que se espera que dure un periodo no superior a 1 año.

Nombramiento de servicio exceptuado: Nombramientos del servicio civil en el gobierno federal que no dan lugar a un estatus competitivo.

Opciones de servicio competitivo: Los solicitantes deben competir con otros solicitantes según el sistema de méritos de la Oficina de Gestión de Personal.

Opciones de servicio no competitivo: Candidatos contratados sin concurso en virtud de determinadas autoridades de contratación.

Promoción: Asignación temporal, a plazo o permanente a un puesto de nivel superior. Los ascensos temporales por concurso pueden durar hasta 120 días en un período de 12 meses sin concurso.

Promoción no competitiva: Puede estar disponible para un empleado que anteriormente ocupaba un puesto permanente de carrera o de carrera condicional con un nivel de rendimiento igual o superior al del puesto a cubrir.

Promoción por méritos: Colocación, promoción, traslado o reasignación de un empleado del servicio competitivo.

Reasignación: Asignación a un puesto del mismo grado.

Transferencia: Movimiento de una agencia federal a otra.